

Code of conduct

1. Indledning

At bidrage til at sikre retfærdighed er kernen af vores virke som advokater. Der skal spilles efter reglerne. Det gør sig gældende i vores daglige arbejde fra sag til sag, som i det store billede. Vi tror på, at forudsætningerne for at lykkes er størst, hvis vi gør en fælles indsats og hver især bidrager med vores kernekompetencer. Som advokatvirksomhed er vi underlagt de Advokatetiske Regler samt CCBEs Code of Conduct for European Lawyers, som vi forventer vores medarbejdere overholder.

Denne Code of Conduct skal ses som supplement til de i forvejen gældende regler for advokater.

2. Formål

Code of conduct - vores adfærdskodeks skal hjælpe vores medarbejdere til at træffe de rigtige beslutninger hver evig eneste dag. Code of Conduct opstiller retningslinjer for, hvordan Kromann Reumert ønsker, at vores medarbejdere opfører sig overfor hinanden, klienter og andre interessenter.

Code of Conduct er gældende for alle afdelinger og ansatte i Kromann Reumert.

3. Menneskerettigheder

Kromann Reumert respekterer menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, og som en del af FN's Global Compact har vi forpligtiget os til, at sikre at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

3.1 Diskrimination

Vi støtter op om Danske Advokaters anbefalinger til at sikre et godt arbejdsmiljø i branchen. Vi ønsker en arbejdsplads med en fri, god og respektfuld omgangstone. Derfor har vi nultolerance i forhold til diskrimination, seksuel chikane og krænkende adfærd, herunder mobning og sexismen eller adfærd, hvor køn italesættes som seksualiseret på arbejdspladsen.

3.2 Diversitet og inklusion

Diversitet og inklusion er en naturlig del af vores DNA i Kromann Reumert. Vi har en ambition om at være den mest attraktive arbejdsgiver i advokatbranchen. Vores vision er "Overgå forventningerne", og vores mission er "Værdiskabende Rådgivning | Holdbare Løsninger | Udviklende Samarbejde".

Vi er en del af FN's Global Compact og forpligter os derfor til at arbejde med de ti principper i Global Compact, herunder princippet om at afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold. Derudover er vi dedikerede til at støtte udvalgte Verdensmål, herunder Verdensmål 5 om ligestilling mellem kønnene. DE&I vil være et tilbagevendende punkt på dagsordenen i Kromann Reumerts ESG-udvalg, og vi styrker løbende vores initiativer for at fremme diversitet og inklusion i Kromann Reumert med særlig fokus på diversitet i fællesskabet, diversitet i ledelsen, inklusion for alle og samarbejdskultur. Vi har en separat diversitet- og inklusionspolitik som fremgår af vores medarbejderhåndbog på iKR.

3.3 Arbejdsmiljø

Hos Kromann Reumert ønsker vi et sundt arbejdsmiljø og gode arbejdsforhold for vores medarbejdere, som overholder alle gældende regler og love. Det gælder fysisk såvel som psykisk.

3.4 Arbejdstider og løn

I Kromann Reumert stiller vi store krav til medarbejdernes fleksibilitet samt faglige og personlige kompetencer. Det betyder til gengæld også, at de krav, vi stiller, modsvarer af konkurrencedygtige løn- og ansættelsesvilkår. Fast månedsløn og eventuel bonus skal som udgangspunkt afspejle den enkeltes indsats i Kromann Reumert. I Kromann Reumert vil vi ikke nødvendigvis være lønførende, men vi lægger vægt på, at vi inden for advokatbranchen befinder os på et konkurrencedygtigt niveau.

3.5 Tvangsarbejde

Kromann Reumert accepterer ikke trusler og vold, eller andre former for fysisk eller psykisk afstraffelse.

3.6 Retten til privatliv

Kromann Reumert respekterer sine medarbejderes ret til privatlivets fred, og behandler personlige data i overensstemmelse med den til enhver tid gældende lovgivning.

4. Arbejdstagerrettigheder

4.1 Børnearbejde

Kromann Reumert respekterer børns ret til udvikling og uddannelse, og vi arbejder aktivt for at give børn de fremtidsmuligheder og ikke mindst den tryghed, som ethvert barn har brug for. Vi accepterer ikke børnearbejde og støtter alle bestræbelser på at udrydde børnearbejde. Kromann Reumert kræver en minimumsalder på 15 år for ansatte.

4.2 Diskrimination

Kromann Reumert diskriminerer ikke ved ansættelse eller under ansættelse. Vi opfordrer alle kandidater til at søge vores stillinger uanset køn, etnicitet, religion, alder, handicap og seksuel orientering.

5. Miljø

Vi har en ambition om at gøre en forskel, hvor vi kan i vores egen drift, og ved at bidrage til udviklingen af bæredygtige løsninger. Vi stræber efter løbende at optimere vores drift og dermed mindske vores miljøaftryk blandt andet ved at udnytte grøn energi og forsat fokusere på at nedbringe vores CO2-udledning, herunder gennem vores tilslutning til Science Based Targets Initiative.

6. Interessekonflikt, tavshedspligt og habilitet

Alle danske advokater er underlagt de advokatetiske regler, der er forankret i retsplejeloven og bl.a. regulerer interessekonflikter, tavshedspligt og habilitet.

I Kromann Reumert følger vi de advokatetiske regler og vi sætter en ære i altid at optræde ordentligt og med en høj grad af integritet.

I tillæg til de advokatetiske regler overholder vi bl.a.:

- FN's Global Compact 10 principper
- Dansk lovgivning
- CCBEs Code of Conduct for European Lawyers
- IBAs International Code of Ethics

Herudover har vi vedtaget en række interne politikker, instrukser, regler og retningslinjer vedr. bl.a. interessekonflikter, tavshedspligt, habilitet og KR medarbejderes handel med værdipapirer i noterede selskaber.

Kromann Reumert skal altid sikre sig mod, at der kan opstå tvivl om vores iagttagelse af bestemmelserne for interessekonflikter. Vi bistår ikke klienter i en situation, hvor en interessekonflikt er opstået, eller hvor der foreligger nærliggende risiko for, at en sådan konflikt opstår.

7. Compliance

Hos Kromann Reumert definerer vi compliance som efterlevelse af blandt andet de advokatetiske regler, hvidvasklovgivningen, sanktionscreeninger, DAC6-lovgivningen, databeskyttelse, herunder GDPR og IT-sikkerhed, insiderlister på sager samt regler for aktiekøb. Compliance er afgørende for vores virke som advokatvirksomhed. Vi vil leve op til alle gældende regler og etiske standarder og vil til stadighed sikre, at vi er opdaterede med nyeste viden.

7.1 Forebyggelse af hvidvask mv.

Kromann Reumert arbejder alene med velrenommerede klienter, der er involveret i legitime forretningsaktiviteter. Vi overholder gældende lovgivning mod hvidvask og deltager og supporterer ikke klienter i hvidvask og finansiering af terrorisme. Vi har interne politikker, forretningsgange og kontroller.

7.2 Databeskyttelse

Vi er som virksomhed forpligtiget til at overholde den til enhver tid gældende lovgivning på databeskyttelsesområdet herunder også i forhold til IT-sikkerhed, hvor vi er ISAE 3000 certificeret. Derudover har vi interne politikker, forretningsgange og kontroller for at efterleve dette.

7.3 Sanktioner

Vi ønsker til enhver tid, at overholde alle gældende sanktioner og restriktioner fsva. rådgivning til klienter beliggende i sanktionerede lande. Vi følger og overholder sanktioner udstedt af EU, FN, USA og Storbritannien. Derudover har vi interne politikker, forretningsgange og kontroller for at efterleve dette.

7.4 DAC6 - grænseoverskridende ordninger

DAC6 ordningen er et EU-direktiv, der pålægger os at indberette om visse grænseoverskridende ordninger og derved sikre gennemsigtighed i beskatningen. Dette efterlever vi ved, at vi overholder gældende retningslinjer på DAC6 området og har interne politikker, forretningsgange og kontroller for at efterleve dette.

8. Anti-korruption

Kromann Reumert tolerer ikke brug af korruption, bestikkelse, smørelse, afpresning, svig eller misbrug af intern viden af nogen art. Ligeledes tolererer vi ikke nepotisme, herunder særbehandling af venner, familie eller nære relationer i alle arbejdsmæssige sammenhænge, eksempelvis rekruttering, leverancer og lignende situationer.

Kromann Reumert og vores medarbejdere må ikke modtage eller give gaver for mere end, hvad der anses som værende en rimelig værdi.

9. Socialt ansvar

Som advokatvirksomhed er vores grundlæggende rolle i samfundet at bidrage til retfærdighed. Vores viden spiller en afgørende rolle for mange i samfundet, og det er vores ambition at anvende den til at gøre en forskel. Vi vil forsat målrette vores arbejde med samfundsansvar mod børn, unge, uddannelse og livslang læring, eksempelvis ved at støtte konkrete tiltag og ved at yde pro bono-rådgivning.

10. Fortrolighed

Kromann Reumert behandler alle oplysninger i relation til opgaver og klienter fortroligt, men kan ikke sikre, at fortrolighed opretholdes ved eksternt kommunikation. Alle i Kromann Reumert er underlagt særlige regler vedrørende intern viden om børsnoterede selskaber.

11. Overtrædelse af Code of Conduct

Hvis du har mistanke om overtrædelse af denne Code of Conduct, kan dette indrapporteres via vores Whistleblowerordning.

Overtrædelse af denne Code of Conduct kan resultere i disciplinære foranstaltninger.

12. Spørgsmål til Code of Conduct

Kontakt Risk & Compliance

Opdateret senest 11. marts 2024